Kodeks zgodności dla dostawców i partnerów biznesowych firmy
AUGUSTIN QUEHENBERGER GROUP

Treść

0. Informacje ogólne 2
1. Poszanowanie praw człowieka i praw pracowniczych 2
1.1. Prawa człowieka 2
1.2. Bezpieczeństwo i higiena pracy 2
1.3. Zakaz pracy przymusowej 3
1.4. Zakaz pracy dzieci 3
1.5. Zakaz dyskryminacji 3
1.6. Różnorodność i równość szans 3
1.7. Wolność zrzeszania się i prawo do negocjacji zbiorowych 3
1.8. Stosowane wynagrodzenie 3
1.9. Czas pracy 4
2. Etyka biznesu 4
2.1. Prawo antymonopolowe i prawo konkurencji 4
2.2. Przekupstwo i korupcja 4
2.3. Zaproszenia i prezenty 4
2.4. Pranie brudnych pieniędzy 4
2.5. Konflikt interesów 4
3. Zgodność z ustawami i innymi przepisami 5
3.1. Poufność danych i ochrona danych 5
3.2. Własność intelektualna i marki 5
3.3. Minerały z regionów konfliktu/rtęć 5
3.4. Ochrona środowiska 6
3.5. Ochrona klimatu/ograniczenie emisji gazów cieplarnianych 6
3.6. Ochrona zwierząt i gatunków 6
3.7. Przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa 6
3.8. Zgodność z ustawą o należytej staranności w łańcuchu dostaw i przepisami dotyczącymi zgłaszania nieprawidłowości 7
3.9. Zezwolenia i uprawnienia 7
3.10. Postępowania karne 7
4. Wdrożenie i przestrzeganie 7

0. Informacje ogólne

Niniejszy kodeks postępowania firmy AUGUSTIN QUEHENBERGER GROUP GMBH (włącznie ze wszystkimi spółkami koncernu, zwanymi dalej „Quehenberger") odzwierciedla oczekiwania firmy Quehenberger, jak również minimalne wymagania dotyczące postępowania wszelkiego rodzaju dostawców i partnerów biznesowych, którzy utrzymują lub zamierzają utrzymywać relacje handlowe z firmą Quehenberger, prowadzą interesy w imieniu firmy Quehenberger lub w inny sposób współpracują z firmą Quehenberger.

Od dostawców i partnerów biznesowych oczekuje się zrozumienia wszystkich ram prawnych, jak również wartości i podejścia firmy Quehenberger do kwestii zgodności z prawem (compliance), uczciwości i odpowiedzialnego zaopatrzenia oraz zarządzania łańcuchem dostaw, zawartych w niniejszym Kodeksie Postępowania, oraz odpowiedniego działania lub ewentualnie wdrożenia procesów celem zapewnienia ich pełnego funkcjonowania i kontrolowania. Ponadto Quehenberger wymaga, aby dostawcy i partnerzy biznesowi zobowiązali swoich partnerów biznesowych (dostawców, podwykonawców itd.) przynajmniej w takim samym lub bardziej rygorystycznym stopniu do przestrzegania i realizacji przedmiotowych wymogów oraz do ich dokładnej kontroli w regularnych odstępach czasu.

Zamiarem i długoterminowym celem firmy Quehenberger jest prowadzenie interesów tylko z dostawcami i partnerami biznesowymi, którzy spełniają przedstawione tutaj standardy i którzy zachowują się zgodnie z wartościami firmy Quehenberger oraz pozytywnie je odzwierciedlają w całym łańcuchu dostaw. Quehenberger dokonuje starannej selekcji dostawców i partnerów biznesowych oraz oczekuje od nich spełnienia wszystkich wymogów i postępowania w sposób zgodny z tymi zasadami i wartościami. Mając to na uwadze, przestrzeganie niniejszego Kodeksu Postępowania stanowi istotną podstawę biznesową dla każdej współpracy z firmą Quehenberger.

W szczególności należy zapewnić spełnienie następujących wymagań:

1. Poszanowanie praw człowieka i praw pracowniczych

1.1. Prawa człowieka

Przestrzeganie praw człowieka i podstawowych wolności jest dla firmy Quehenberger najwyższym priorytetem. Pełne poszanowanie uznanych w kraju i na świecie praw człowieka jest wymagane od wszystkich dostawców i partnerów biznesowych w odniesieniu do wszystkich działań biznesowych w ich sferze wpływów.

1.2. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Również przestrzeganie przepisów prawa pracy, zwłaszcza w zakresie ochrony fizycznej i zdrowotnej pracowników, jest dla nas najwyższym priorytetem. Quehenberger oczekuje od swoich dostawców i partnerów biznesowych, że zapewnią swoim pracownikom czyste, zdrowe i bezpieczne środowisko, które spełnia lub przewyższa wymagania norm prawnych.

Dostawcy i partnerzy biznesowi zapewniają w szczególności przestrzeganie odpowiednich standardów bezpieczeństwa w miejscu pracy i na stanowisku pracy oraz możliwość korzystania z odpowiedniego sprzętu do pracy. Ponadto powinni dbać o to, aby pracownicy (w tym pracownicy tymczasowi) mieli zapewnione odpowiednie środki ochronne zapobiegające skutkom działania czynników chemicznych, fizycznych i biologicznych, aby zwracano uwagę na przestrzeganie przerw na odpoczynek oraz aby

podejmowano niezbędne środki w celu zapobiegania nadmiernemu zmęczeniu psychicznemu i fizycznemu.

1.3. Zakaz pracy przymusowej

Quehenberger nie angażuje się w żadne praktyki, które obejmują wykorzystanie pracy przymusowej i w żadnym wypadku nie będzie współpracować z firmami, które to robią lub tolerują. Quehenberger wymaga, aby wszyscy pracownicy, którzy zawierają stosunek pracy z dostawcą lub partnerem biznesowym, robili to z własnej woli. Wszelka działalność pracownicza może być prowadzona bez zagrożenia karami lub innymi represjami (w szczególności prawnie niedopuszczalnymi potrąceniami z wynagrodzenia).

1.4. Zakaz pracy dzieci

Quehenberger oczekuje od swoich dostawców i partnerów biznesowych, że w ich przedsiębiorstwach nie będą stosowane oraz będą zabronione wszelkie formy pracy dzieci lub że będą one realizowane wyłącznie w ramach wymogów prawnych. Również Quehenberger kieruje się tą zasadą i prowadzi w tym zakresie politykę „zero tolerancji".

1.5. Zakaz dyskryminacji

Quehenberger oczekuje od swoich dostawców i partnerów biznesowych, że każdy pracownik będzie traktowany z godnością i szacunkiem oraz że nie będą się oni dopuszczać żadnej formy dyskryminacji ze względu na płeć, kolor skóry, rasę, pochodzenie etniczne i kulturowe, narodowość, poglądy polityczne, religię, orientację seksualną, wiek, status weterana, niepełnosprawność itp. Prześladowanie lub wszelkiego rodzaju dyskryminacje nie są tolerowane.

1.6. Różnorodność i równość szans

Quehenberger oczekuje od swoich dostawców i partnerów biznesowych respektowania różnorodności swoich pracowników i zobowiązania się do stworzenia integracyjnego środowiska pracy. Dostawcy i partnerzy biznesowi są zobowiązani do przestrzegania zasady równych szans w zakresie doboru i awansu swoich pracowników oraz innych decyzji dotyczących zatrudniania.

1.7. Wolność zrzeszania się i prawo do negocjacji zbiorowych

Dostawcy i partnerzy biznesowi uznają prawa pracowników do zakładania lub wstępowania do wybranych przez siebie organizacji i stowarzyszeń, a także do prowadzenia w sposób wolny i demokratyczny w odpowiednich gremiach negocjacji grupowych i zbiorowych oraz do strajku. Pracownicy nie mogą być również dyskryminowani z powodu zakładania, przystępowania do lub bycia członkiem takich organizacji/stowarzyszenia.

1.8. Stosowane wynagrodzenie

Dostawcy i partnerzy biznesowi zapewniają, że wynagrodzenie pracowników jest zgodne z obowiązującym w danym kraju układem zbiorowym lub ustawowymi standardami płacy minimalnej (np. niemiecka ustawa o płacy minimalnej lub francuska „Loi Macron"). Wynagrodzenie pracownika wypłacane jest regularnie, terminowo i w pełnej wysokości. Jeżeli wynagrodzenie nie wystarcza na pokrycie kosztów zwykłego utrzymania, dostawca/partner biznesowy jest zobowiązany do odpowiedniego zwiększenia wynagrodzenia.

1.9. Czas pracy

Dostawcy i partnerzy biznesowi zapewniają zgodność z ustawowymi lub obowiązującymi przepisami dotyczącymi czasu pracy, które są uzgodnione w układzie zbiorowym lub przyjęte w tej branży. Dotyczy to w szczególności godzin nadliczbowych, przerw na odpoczynek i urlopów. Dostawcy i partnerzy biznesowi przestrzegają ustawowych lub obowiązujących przepisów dotyczących czasu pracy, w tym godzin nadliczbowych, przerw na odpoczynek i urlopów wypoczynkowych.

2. Etyka biznesu

2.1. Prawo antymonopolowe i prawo konkurencji

W odniesieniu do prawa antymonopolowego i prawa konkurencji, Quehenberger realizuje bez wyjątku zasadę zgodności z prawem oraz uczciwości, aby dostawcy i partnerzy biznesowi przestrzegali wszystkich istotnych ustaw/przepisów krajowych i międzynarodowych oraz stosowali się do zasad uczciwego handlu. Należy zwalczać wszystkie niezgodne z zasadą wolnej konkurencji uzgodnienia i porozumienia, w tym nielegalne zmowy cenowe, podziały rynku, podziały klientów i inne nieuczciwe praktyki handlowe na każdym poziomie łańcucha produkcji i sprzedaży.

2.2. Przekupstwo i korupcja

Quehenberger oczekuje, że partnerzy biznesowi i dostawcy nie będą tolerować przekupstwa, defraudacji, prania brudnych pieniędzy ani oszustwa w jakiejkolwiek formie ani też innych nielegalnych płatności (np. finansowanie terroryzmu) podczas wykonywania działalności gospodarczej i zdystansują się od dostawców i partnerów biznesowych, którzy to robią lub próbują robić. Żaden dostawca/partner biznesowy nie może przyjmować osobistych prezentów, płatności ani przysług, co do których można założyć, że wpływają na transakcje handlowe i/lub nie są uregulowane prawnie. Najwyższe standardy uczciwości muszą być wdrażane we wszystkich działaniach biznesowych. Partnerzy biznesowi i dostawcy zobowiązują się do zintegrowania procesów regularnego monitorowania i egzekwowania odpowiednich norm w celu zapewnienia zgodności z krajowymi i międzynarodowymi przepisami antykorupcyjnymi.

2.3. Zaproszenia i prezenty

Pracownicy dostawców i partnerów biznesowych nie będą oferować ani przyjmować prezentów, zaproszeń ani niczego innego o znacznej wartości od konkurencji, klientów, dostawców ani żadnej innej osoby zamierzającej nawiązać współpracę. Symboliczne prezenty i zaproszenia mogą być wyrazem uprzejmości lub specyficznych dla danego kraju uwarunkowań kulturowych i muszą być zgodne z wymogami prawa. W związku z tym nie wolno dawać ani oczekiwać żadnego odwzajemniania.

2.4. Pranie brudnych pieniędzy

Quehenberger oczekuje, że dostawcy i partnerzy biznesowi będą przestrzegać wszystkich obowiązujących ustaw/rozporządzeń dotyczących zapobiegania praniu brudnych pieniędzy i w żadnym wypadku nie będą uczestniczyć w działaniach związanych z praniem brudnych pieniędzy.

2.5. Konflikt interesów

Quehenberger wymaga, aby dostawcy i partnerzy biznesowi zapobiegali lub w razie potrzeby wyjaśniali konflikty interesów oraz postępowali uczciwie i nienagannie w całym łańcuchu dostaw zgodnie z obowiązującym prawem. Wszystkie decyzje i działania biznesowe oparte są wyłącznie na obiektywnych kryteriach. Pracownikom firmy Quehenberger oraz pracownikom jej dostawców i partnerów

biznesowych nie wolno uczestniczyć w sytuacjach lub działaniach biznesowych, w których ich osobiste lub finansowe interesy mogą być sprzeczne lub wydawać się sprzeczne z celami i zadaniami firmy Quehenberger lub własnej firmy.

3. Zgodność z ustawami i innymi przepisami

3.1. Poufność danych i ochrona danych

Wszyscy dostawcy i partnerzy biznesowi zobowiązują się do ściśle poufnego traktowania informacji, które wykorzystują lub otrzymują w trakcie swojej działalności. Odpowiedzialność za zachowanie poufności spoczywa na osobie, której powierzono informacje. Zaufanie to wiąże się z oczekiwaniem, że dana osoba nie ujawni informacji ani nie uzyska do nich dostępu, chyba że jest to niezbędne ze względu na wymogi wykonywanej pracy.

Ponadto dostawcy i partnerzy biznesowi zapewniają przestrzeganie wymogów dotyczących ochrony danych, w szczególności RODO i przepisów krajowych, a także działają wyłącznie zgodnie z tymi przepisami.

W przypadku korzystania z platform udostępnianych przez Quehenberger dostawca lub partner biznesowy zobowiązuje się do pełnego przestrzegania określonych prawnych i technicznych przepisów bezpieczeństwa, tak aby dane dostępowe, w szczególności nazwy użytkowników i hasła, były w najlepszy możliwy sposób chronione przed nieuprawnionym dostępem osób trzecich. Ponadto zapewnia on, że zostanie utworzone bezpieczne hasło i będzie ono aktualizowane w regularnych odstępach czasu oraz że takie hasło będzie chronione przed niewłaściwym wykorzystaniem. W przypadku niewłaściwego wykorzystania jakiejkolwiek platformy, jak również danych dostępowych, zarówno przez samego dostawcę lub partnera biznesowego, jak i przez osobę trzecią, a także w przypadku uzasadnionego podejrzenia takiego wykorzystania, należy podjąć wszelkie niezbędne środki w celu powstrzymania niewłaściwego wykorzystania oraz niezwłocznie powiadomić Quehenberger o przyczynie i zakresie takiego wykorzystania. Jeśli użytkownik dostawcy lub partnera biznesowego, który jest uprawniony do dostępu do platformy, opuszcza przedsiębiorstwo lub jego prawo do dostępu wygasa z innych powodów, należy o tym niezwłocznie poinformować Quehenberger. Dostawcy/partnerzy biznesowi powstrzymują się od wszelkich działań, które ze względu na swój charakter mogą zakłócić sprawne działanie platformy i jej funkcji zabezpieczeń.

3.2. Własność intelektualna i marki

Dostawcy i partnerzy biznesowi powinni przestrzegać praw własności intelektualnej i praw do zarejestrowanych marek. Przy przekazywaniu i posługiwaniu się technologiami, tajemnicami handlowymi, know-how itp. należy dokładać wszelkich starań, aby chronić wspomniane prawa i informacje w niezbędnym zakresie i unikać wszelkich naruszeń.

3.3. Minerały z regionów konfliktu/rtęć

Quehenberger wymaga od wszystkich dostawców i partnerów biznesowych, aby przestrzegali wszystkich obowiązujących przepisów prawnych dotyczących minerałów z regionów konfliktu i aby były one przestrzegane również w całym łańcuchu dostaw. Jeśli nie można uniknąć wykorzystania minerałów z regionu konfliktu (cyna, tantal, wolfram, złoto), Quehenberger oczekuje od swoich dostawców i partnerów biznesowych proaktywnego kontaktu z firmą Quehenberger, aby wspólnie zająć się tym problemem i w razie potrzeby zapewnić przejrzystość swojego łańcucha dostaw.

Wszyscy dostawcy i partnerzy biznesowi są zobowiązani w ramach swoich usług do przestrzegania zakazu wytwarzania produktów zawierających rtęć, zakazu stosowania rtęci i związków rtęci w procesach produkcyjnych oraz zakazu przetwarzania odpadów rtęciowych zgodnie z Konwencją Minamata.

3.4. Ochrona środowiska

Firma Quehenberger jest zaangażowana w ochronę środowiska i stale dąży do udoskonalania procesów, produktów i usług w celu zminimalizowania wpływu na środowisko. Przestrzeganie przez dostawców i partnerów biznesowych obowiązujących przepisów prawnych dotyczących energii i środowiska oraz norm branżowych jest uważane za obowiązek. Zachęca się ich również do zwiększania efektywności w swoich przedsiębiorstwach i podejmowania działań mających na celu maksymalne ograniczenie śladu węglowego, zużycia energii i wody, odpadów oraz innych emisji.

Odpady, chemikalia lub trwałe zanieczyszczenia organiczne mogą być używane, transportowane i usuwane wyłącznie zgodnie z odpowiednimi przepisami (np. konwencją w sprawie trwałych zanieczyszczeń organicznych).

Dostawcy i partnerzy biznesowi zobowiązują się w szczególności do przestrzegania zakazu wywoływania szkodliwych zmian w glebie, zanieczyszczania wody i powietrza, emisji szkodliwego hałasu oraz nadmiernego zużycia wody, a także zakazu bezprawnej eksmisji, zakazu bezprawnego zawłaszczania gruntów, lasów i wód przy nabywaniu, zabudowie lub innym użytkowaniu gruntów, lasów i wód, których używanie zapewnia komuś podstawę do życia.

Ponadto dostawcy i partnerzy biznesowi muszą przestrzegać zakazu zatrudniania lub wykorzystywania prywatnych lub publicznych służb ochrony do zabezpieczania projektu biznesowego, jeżeli z powodu braku przeszkolenia lub kontroli ze strony przedsiębiorstwa wykorzystanie tych służb odbywać się będzie bez przestrzegania zakazu tortur i okrutnego, poniżającego lub nieludzkiego traktowania, spowoduje zagrożenie dla zdrowia i życia lub naruszy wolność zrzeszania się lub przynależności.

3.5. Ochrona klimatu/ograniczenie emisji gazów cieplarnianych

Dostawcy i partnerzy biznesowi powinni realizować strategię redukcji CO_2 w celu przyczynienia się do spełnienia zobowiązań firmy Quehenberger w ramach Porozumienia Paryskiego (np. cele korporacyjne dla swoich emisji Scope 1, Scope 2 i Scope 3). Na żądanie firmy Quehenberger dostawcy i partnerzy biznesowi będą regularnie informować o swoich postępach, szczególnie w zakresie ich śladu węglowego.

3.6. Ochrona zwierząt i gatunków

Przestrzegane muszą być zasady i przepisy prawa dotyczące ochrony zwierząt i różnorodności biologicznej. Posiadanie, wykorzystywanie i używanie wszelkiego rodzaju zwierząt musi być zgodne z obowiązującymi ramami prawnymi i dostosowane do gatunku.

3.7. Przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa

Kolejną podstawą bezpiecznej współpracy firmy Quehenberger z dostawcami i partnerami biznesowymi jest przestrzeganie różnych międzynarodowych i krajowych przepisów oraz wymogów bezpieczeństwa, które wszyscy dostawcy i partnerzy biznesowi muszą respektować zarówno w swojej własnej

działalności, jak i w dalszym łańcuchu dostaw. Są to w szczególności embarga gospodarcze, wszelkie umowy dotyczące bezpieczeństwa transakcji, regulacje, np. rozporządzenie antyterrorystyczne, listy sankcji i przepisy krajowych ustaw o międzynarodowych stosunkach gospodarczych, a także inne sankcje dotyczące osób i towarów, wymogi prawne UE, umowy międzynarodowe itp.

3.8. Zgodność z ustawą o należytej staranności w łańcuchu dostaw i przepisami dotyczącymi zgłaszania nieprawidłowości

Wszyscy dostawcy i partnerzy biznesowi firmy Quehenberger potwierdzają, że znają niemiecką ustawę o należytej staranności w łańcuchu dostaw (LkSG) i zobowiązują się do jej przestrzegania oraz do przekazania wszystkich wymagań swoim partnerom i dostawcom, przewoźnikom itd., aby wymienione w LkSG pozycje prawne były chronione w całym łańcuchu dostaw i w ramach całych relacji handlowych z firmą Quehenberger.

Ponadto dostawcy i partnerzy biznesowi są zobowiązani do przestrzegania i wdrażania dyrektywy UE w sprawie informowania o nieprawidłowościach oraz odpowiedniej ustawy o ochronie osób zgłaszających nieprawidłowości i zawartych w nich wymogów, w szczególności do wdrożenia mechanizmu skarg.

3.9. Zezwolenia i uprawnienia

Wszyscy dostawcy i partnerzy biznesowi firmy Quehenberger potwierdzają, że posiadają niezbędne uprawnienia i zezwolenia do prowadzenia działalności zgodnie z obowiązującym prawem i że utrzymają je podczas współpracy z Quehenberger. Na żądanie należy przedstawić firmie Quehenberger odpowiednie aktualne zezwolenia i uprawnienia.

3.10. Postępowania karne

Dostawcy i partnerzy biznesowi są zobowiązani do niezwłocznego informowania firmy Quehenberger o każdym postępowaniu karnym wszczętym przeciwko ich firmie lub organom ich firmy i w razie potrzeby do podjęcia środków zapobiegających negatywnym skutkom dla firmy Quehenberger. Ma to również zastosowanie odpowiednio w przypadku podwykonawców lub ich organów.

4. Wdrożenie i przestrzeganie

Dostawcy i partnerzy biznesowi zapewniają, że w zrozumiały i przejrzysty sposób przekażą treść niniejszego Kodeksu Postępowania swoim pracownikom i partnerom biznesowym (w szczególności podwykonawcom), że zobowiążą ich w formie umowy do jego przestrzegania oraz że podejmą wszelkie niezbędne działania w celu wdrożenia tych wymagań.

Dostawcy i partnerzy biznesowi są uprawnieni do przestrzegania wymagań na podstawie własnego kodeksu postępowania, o ile podane tam pozycje prawne i wymagania, które należy spełnić, odpowiadają przynajmniej tym z niniejszego Kodeksu Postępowania, a dostawcy i partnerzy biznesowi muszą być w stanie udowodnić firmie Quehenberger, że wymagania niniejszego Kodeksu są znane.

W przypadku naruszenia naszkicowanych tutaj wymogów lub w przypadku podejrzeń, że takowe naruszenia istnieją, należy niezwłocznie poinformować firmę Quehenberger o samej okoliczności, jak również o przyczynie i zasięgu. Następnie należy podjąć środki zapobiegawcze i/lub obronne; również je należy ujawnić firmie Quehenberger.

Quehenberger zastrzega sobie prawo, za uprzednim powiadomieniem, do przeprowadzenia audytów i kontroli oraz żądania wyjaśnień lub dokumentów w celu sprawdzenia lub zapewnienia przestrzegania wymogów Kodeksu Postępowania. Dotyczy to zarówno corocznego audytu, jak i uzasadnionego podejrzenia.
W przypadku poważnych naruszeń niniejszego Kodeksu Postępowania oraz naruszeń, które nie zostały w odpowiednim czasie w sposób zadowalający usunięte, firma Quehenberger jest uprawniona do rozwiązania poszczególnych umów lub całych relacji handlowych ze skutkiem natychmiastowym. Ponadto dostawca/partner biznesowy w pełni zabezpieczy i zwolni z odpowiedzialności firmę Quehenberger, w szczególności w odniesieniu do kosztów, wydatków, kar umownych, kar sądowych lub administracyjnych, utraconych zysków lub inne roszczeń odszkodowawczych osób trzecich (w szczególności klientów).

Poza tym firma Quehenberger jest uprawniona do wprowadzania w dowolnym momencie zmian w niniejszym Kodeksie Postępowania. Dostawca/partner biznesowy uzna aktualną wersję Kodeksu Postępowania i odpowiednio ją wdroży.

Niniejszy kodeks postępowania nie zostanie naruszony przez odrębne zawarcie umowy pomiędzy Quehenberger a dostawcami i partnerami biznesowymi i będzie obowiązywał nadal w pełnym zakresie.

Jeżeli ewentualne Ogólne Warunki Handlowe dostawców i partnerów biznesowych są sprzeczne z niniejszym Kodeksem Postępowania, wówczas Ogólne Warunki Handlowe uznaje się za nieważne i bezprzedmiotowe.

Deklaracja dostawcy lub partnera biznesowego

1. Otrzymaliśmy „Kodeks postępowania dla dostawców i partnerów handlowych AUGUSTIN QUEHENBERGER GROUP".
2. Biegle posługujemy się zarówno językiem negocjacji i umów oraz w pełni zapoznaliśmy się z przedstawionymi wymaganiami.
3. Podpisując niniejszy dokument, zobowiązujemy się do uznania i przestrzegania wszystkich postanowień i zasad „Kodeksu postępowania dla dostawców i partnerów biznesowych AUGUSTIN QUEHENBERGER GROUP".

Nazwa dostawcy/
partnera biznesowego:

Niniejszym potwierdzam sprawdzenie powyższych informacji i że według mojej najlepszej wiedzy są one w pełni prawidłowe i aktualne. Wszelkie zmiany informacji muszą być zgłaszane firmie Quehenberger.

Nazwisko (drukowanymi literami):
Data: Tytuł: Podpis:

Nazwisko (drukowanymi literami):
Data: Tytuł: Podpis:

Niniejsze oświadczenie musi zostać podpisane przez odpowiednio upoważnionych przedstawicieli dostawcy/partnera biznesowego i odesłane do Quehenberger.